

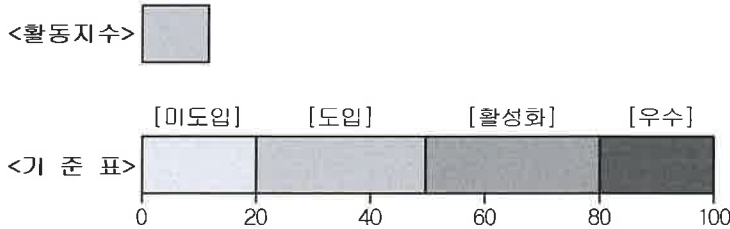
기업건강증진지수 평가

Enterprise Health Promotion Index. EHP

유한회사 성지기업

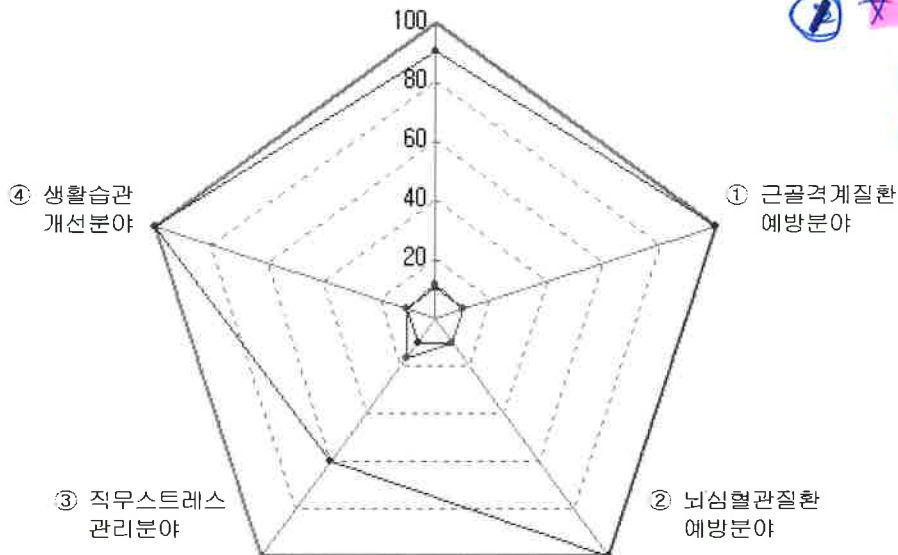
23년도 평가 2023-11-17	22년도 평가	기업건강증진 지수	근골격계질환 예방분야	뇌심혈관질환 예방분야	직무스트레스 관리분야	생활습관 개선분야
23년도 원점수		11.7	10	10	16.7	10
23년도 기관 평균		39.6	26.3	42.7	49	40.3
23년도 기관 백분율		100%	100%	100%	100%	100%
22년도 원점수						
22년도 기관 평균						
22년도 기관 백분율						
전년대비 점수 증감율						

기업 건강증진 지수: 11.7 점



분야별 추진수준				
분 야	요구도	활동도	건강 증진 지수	백분율
건강증진지수	90	10	11.7	100%
① 근골격계질환예방	100	10	10	100%
② 뇌심혈관질환예방	100	10	10	100%
③ 직무스트레스관리	60	10	16.7	100%
④ 생활습관 개선	100	10	10	100%

기업건강증진 지수



④ 성지기업의 백분율
표현되어야 하는지
마련가?

■ 요구도 ■ 활동도 ■ 건강증진지수

기업건강증진지수 평가

Enterprise Health Promotion Index. EHP

유한회사 성지기업

■ 총평

① 현재 귀사업장의 위치는 23년도 기관 평균(39.6점)대비 11.7점으로 상위 100%에 위치하고 있습니다.

② 귀 사업장의 기업건강증진지수는 "미도입"단계로, 건강증진을 위한 사업장 근로특성, 근로자 건강특성 등 기초데이터 확보가 필요한 단계입니다. 우선적으로 기초 데이터 확보를 위해, 자세한 사항은 아래 항목을 참조 부탁드립니다.

■ 분야별 평가

① 근로자분포 특성 파악

- 근골격계질환예방, 뇌심혈관질환예방, 직무스트레스관리 분야, 생활습관개선 분야에서 우수한 수준으로 이루어지고 있습니다. 앞으로도 계속 유지 권유 드립니다.

② 실태조사 실시

- 근골격계질환예방, 뇌심혈관질환예방, 직무스트레스관리 분야, 생활습관개선 분야에서 근로자 특성, 사업장의 환경적 특성 등 실태파악을 위한 조사가 미흡하거나 취약한 수준입니다. 부록2의 실태조사 예시를 참조하시어, 재실시가 필요할 것으로 보입니다.

③ 집중관리 대상 파악

- 근골격계질환예방, 뇌심혈관질환예방, 직무스트레스관리 분야, 생활습관개선 분야에서 집중관리 해야 할 위험 근로자 파악이 미흡하거나 취약한 수준입니다. 부록3의 건강증진분야별 위험근로자 예시를 참조하시어, 재실시가 필요할 것으로 보입니다.

④ 프로그램 추진수

- 근골격계질환예방, 뇌심혈관질환예방, 직무스트레스관리 분야, 생활습관개선 분야에서 최근 1년간 추진했거나 추진 중인 건강증진 프로그램 개수가 미흡하거나 취약한 수준입니다. 부록4의 건강증진분야별 프로그램 예시를 참조하시어, 프로그램 보충이 필요할 것으로 보입니다.

⑤ 근로자 요구반영

- 근골격계질환예방, 뇌심혈관질환예방, 직무스트레스관리 분야, 생활습관개선 분야에서 근로자 요구 반영이 미흡하거나 취약한 수준입니다. 건강증진 프로그램의 기획, 운영, 평가 등의 단계에서, 근로자 의견 반영이 필요할 것으로 보입니다. 근로자의 요구는 근로자 면담, 사내 의견 게시판, 설문조사, 온라인 의견게시판, 산업안전보건위원회, 노사협의체, 노사위원회 등을 통해 파악하거나 건강진단결과, 건강관리실 이용실적 등의 자료를 통해 분석할 수 있습니다.

⑥ 성과평가

- 근골격계질환예방, 뇌심혈관질환예방, 직무스트레스관리 분야, 생활습관개선 분야에서 건강증진 프로그램 활동결과 분석 및 성과평가 실시가 미흡하거나 취약한 수준입니다. 성과평가의 예로는 신체계측치 변화 분석, 목표달성 여부평가, 근로자 만족도 조사, 고위험 근로자 참여율 분석, 행동변화 분석 등이 있습니다.

⑦ 결과환류

- 근골격계질환예방, 뇌심혈관질환예방, 직무스트레스관리 분야, 생활습관개선 분야에서 건강증진 프로그램 활동결과를 바탕으로 차후 건강증진 계획과 수행 등에 반영한 수준이 미흡하거나 취약한 수준입니다. 결과환류의 예로는 전년도 목표 달성률 고려하여 올해 활동 목표를 수립, 전년도 발견된 추진 상 문제점을 올해 개선하여 시행, 근로자 만족도를 높이기 위하여 작년과는 다른 방안을 도입하는 것 등이 있습니다.

⑧ 건강군 및 위험군 포함

- 근골격계질환예방, 뇌심혈관질환예방, 직무스트레스관리 분야, 생활습관개선 분야에서 건강군 및 위험군 중 포함되지 않은 근로자가 있습니다. 건강증진 프로그램을 운영할 때, 위험 근로자 뿐만 아니라, 건강 근로자도 포함시켜주시기 바랍니다.

⑨ 사업장 지원

- 근골격계질환예방, 뇌심혈관질환예방, 직무스트레스관리 분야, 생활습관개선 분야에서 최근 1년 동안 건강증진 프로그램 추진을 위한, 추진 조직, 추진 예산, 인센티브, 벤치마킹, 담당자 교육 등 지원이 미흡하거나 취약한 수준입니다. 귀 사업장이 지원하기 위해서는 다음의 사항을 고려해야 합니다.

(가) 건강증진활동 추진을 위하여 부서, 전담인력, 담당자 등의 지정

(나) 건강증진활동 추진에 필요한 예산을 별도로 편성

(다) 건강증진활동 참여 촉진을 위하여 근로자에게 인센티브를 제공

(라) 국내외 건강증진활동 우수사례를 벤치마킹 하는것에 대한 회사의 지원

(마) 건강증진활동 추진자가 업무수행에 필요한 지식을 습득, 유지할 수 있도록 외부 전문화교육, 기술 세미나, 워크숍 등에 참여하도록 회사의 지원

⑩ 시설 및 환경개선

- 근골격계질환예방, 뇌심혈관질환예방, 직무스트레스관리 분야, 생활습관개선 분야에서 최근 1년 동안 프로그램 추진 중 사업장의 시설 및 환경개선 지원이 미흡하거나 취약한 수준입니다. 시설 개선은 설비, 장비 등 hardware의 개선을, 환경 개선은 제도, 규정, 규칙 등 건강증진 문화조성을 위한software의 개선을 의미합니다. 건강증진분야별 시설 및 환경개선은 부록5를 참조하시어, 개선하여 주시기 바랍니다.