

[12] 월 보건관리상태보고서 [의사]

결	담	당			
재					

1. 보건관리상태

사업장명: 상진정밀주식회사

근로자인원현황(전월 말 기준)	총인원수: 52 명 (입사자: 명 퇴사자: 명)
------------------	----------------------------

2. 업무수행내용

구		분	업 무 내 용				
조 직 관 리	보건 담당자와 업무 협의		■	주요내용: 건강진단 실시 지도			
	산업안전보건위원회 회의		□	□ 시행일자:		□ 계획일자:	
	보건교육		□	대상자: (명)		참 석 자: 명	
			□	장 소:		교육방법:	
		교육내용:					
작업환경관리	일반환경관리		□				
	유해환경관리		□				
	유해요인(물질)관리		□				
	GHS(MSDS)점검		□				
	작업환경측정결과 확인		□				
작 업 관 리	위험성평가		■	□ 위험성평가지도		■ 위험성평가완료 □ 위험요인개선	
	뇌·심발병위험도평가		■	■ 뇌·심발병위험도평가 지도 □ 사후관리			
	직무스트레스평가		■	■ 직무스트레스 평가 지도		□ 사후관리	
	보호구관리		□				
건 강 관 리	건강상담	일반질환	■	유소견자: 명		요관찰자: 명	
		작업성질환	□	유소견자: 명		요관찰자: 명	
	기타: 1 명						
	업무적합성평가		□				
	직업병 예방대책 지도		□				
	응급의료체계 지도		□				
	건강증진사업의 지도		□				

3. 종합의견(세부업무내용)

뒷 장 첨부

방 문 일 자	2025년 12월 09일				
보 건 관 리 자	의 사: 이재명 	사 업 장 확 인	성 명: 한상화 		



동행직업의학센터

[12] 월 보건관리상태보고서 [의사]

3. 종합의견(세부업무내용)

사업장명: 상진정밀주식회사

- * 건강상담 및 건강진단 사후관리 실시
 - 한상화 (상담일지 참조)
- * 건강진단 실시 지도
 - 2025년 특수건강진단은 12월 1일부터 터직업환경의학과의원에 내원해서 실시하고 있음.
 - 개별로 일반건강진단을 실시하는 노동자의 건강진단 결과를 수집해서 보관해주시시오.
 - 보건관리 위탁 계약에 포함되어 있는 협력사 노동자의 건강진단 집계표 및 사후관리 소견서를 수집해서 제공해주시면 건강진단 사후관리 실시하겠습니다.
- * 특수건강진단 실시 지도
 - 사업주는 고용노동부령으로 정하는 유해인자에 노출되는 업무(이하 “특수건강진단대상업무”라 한다)에 종사하는 근로자에 대해 특수건강진단을 실시해야 합니다.(산업안전보건법 제 130조 1항)
 - > 협력사가 특수건강진단을 실시를 하도록 지도 바랍니다.
- * 건강진단 실시 시기(비사무직, 사무직 구분) - 산업안전보건법 시행규칙 197조(일반건강진단의 주기)
 - 사무직(2년에 1회 이상): 공장 또는 공사현장과 같은 구역에 있지 아니한 사무실에서 서무·인사·경리·판매·설계 등의 사무업무에 종사하는 근로자를 말하며, 판매업무 등에 직접 종사하는 근로자는 제외한다)
 - 비사무직(1년에 1회 이상)
 - > 산업안전보건법에 따라 현재 사무실에서 근무하는 근로자들도 비사무직으로 분류를 해서 매년 일반건강진단을 실시해야 합니다.
- * 건강진단 사후관리 실시
 - 사업주는 건강진단 결과에 따른 사후관리 조치를 해야 합니다.
 - 가. 산업안전보건법 제132조제5항 및 같은 법 시행규칙 제210조(건강진단 결과에 따른 사후관리 등)
 - 사업주는 제209조제3항에 따른 건강진단 결과표에 따라 근로자의 건강을 유지하기 위하여 필요하면 법 제132조제4항에 따른 조치를 하고, 근로자에게 해당 조치 내용에 대하여 설명해야 한다.
 - 나. 고용노동부고시 제2020-60호 「근로자 건강진단 실시기준」 제20조(사후관리 조치)
- * 겨울철 한파 대비 한랭 질환 예방수칙
 - 한파에 장시간 노출될 경우 한랭 질환과 뇌심혈관질환 발병 위험도가 증가합니다.
 - 한랭 질환 민감군(고혈압, 당뇨 등의 기저질환자/고령자/신규 배치자) 및 중작업(열량소비가 많은 작업 또는 중량물 취급 작업 등) 수행 노동자는 추운 시간대 옥외 작업을 최소화해야 합니다.
 - 한파안전 5대 예방수칙
 - 1) 따뜻한 옷: 보온과 방수 기능이 있는 신발, 방한모, 장갑 등
 - 2) 따뜻한 장소: 작업장소과 가까운 곳에 따뜻한 쉼터 설치, 적절한 휴식 부여
 - 3) 따뜻한 물: 체온을 상승시킬 수 있도록 따뜻한 물 제공
 - 4) 작업시간대 조정: 한파 주의보/경보에 따라 추운 시간대(새벽) 작업 중지 또는 최소화
 - 5) 119 신고: 한랭질환 의심자 발생시 즉시 119 신고
 - 한랭질환 예방수칙 숙지 및 한랭질환 예방 사전점검표를 작성 권고드립니다.
https://www.moel.go.kr/policy/policydata/view.do?bbs_seq=20251100674
 - 한랭질환 예방수칙은 노동자들이 쉽게 볼 수 있는 휴게실 등의 게시판에 게시 및 교육을 통해 주요사항을 주지할 수 있도록 해주십시오.
- * 상태보고서에 기재된 보건상의 조치 및 관련 지도내용을 안전보건관리책임자 및 경영책임자가 인지하고 이행할 수 있도록 반드시 안전보건관리책임자 또는 경영책임자에게 서명(실명)을 받아야 합니다.
금일 대표가 부재하여(외출) 상태보고서 확인 및 서명이 불가함을 전달받았습니다.
보건담당자 한상화 이사에게 서명 받았으며 추후 반드시 사업주(또는 안전보건관리책임자)에게 상태보고서를 인계하여 서명(실명)을 받아 보관해주시기 바랍니다. 차기 방문시 해당 조치 유무를 확인할 예정이오니 협조해주시기 바랍니다

4. 점검내용 및 개선진행사항

사업장명: 상진정밀주식회사

연번	점검내용	지도 조언 내용	점검자	점검일	진행사항	사업장 확 인
1	협력사 건강진단 실시 지도 - 2025.12.9. 재지도	협력사가 특수건강진단을 받도록 조치해주시고, 미실시 시에 시정조치를 해주십시오.	이재명	2025-06-27	지도조언	한상화
2	온열질환 예방관리 지도	폭염안전 5대 기본수칙 자율점검표를 작성해서 현재 상태 파악, 개선 및 예방조치 바랍니다	이재명	2025-06-27	개선완료	한상화
3	청력보존프로그램 실시 지도	상반기 측정결과 소음공정 발생에 따른 청력보존프로그램을 실시해주십시오.	이재명	2025-06-27	개선완료	한상화
4	건강진단 사후관리 실시 지도	협력사 노동자들에 대해서 건강진단 결과에 따른 사후관리를 실시해주십시오.	이재명	2025-12-09	지도조언	한상화
5	일반건강진단 실시 지도	산업안전보건법에 따라 현재 사무실에서 근무하는 노동자들도 비사무직으로 분류를 해서 매년 일반건강진단을 실시해야 합니다.	이재명	2025-12-09	지도조언	한상화

방 문 일 자	2025년 12월 09일				
보 건 관 리 자	의 사:	이재명	이재명	사 업 장 확 인	성 명: 한상화



동행직업의학센터