

결 재	금			
	금			

근로자인원현황	총인원수: 141 명(채용: 2 명 퇴직: 1 명 부서전환자: 0 명 질병결근자: 0 명)
산재발생현황	재해총수: 0 명(사망: 0 명 부상: 0 명 직업병: 0 명)
재해상태조사	재해자명: 진단명: 재해발생경위:

구분		업무내용	
조직관리	보건 담당자와 업무 협의	☒	주요내용: 2022 연간 보건관리 관련 사항 현황
	산업안전보건위원회 회의	☐	☐ 시행일자: ☐ 계획일자:
	보건교육	☐	대상자: (명) 참석자: 명 장 소: 교육방법: 교육내용:
	보건자료보급	☒	한랭질환 예방가이드(2022) 외 3부 (보급수량 : 4부)
작업환경관리	일반환경관리	☐	결과 : ☐ 양호 ☐ 보통 ☐ 미흡
	유해요인(물질)관리	☐	
작업관리	직무스트레스 관리	☐	☐ 직무스트레스평가 실시 ☐ 직무스트레스관리 지도
	보호구관리	☐	
건강관리	건강진단실시 지도	☒	건강상담
	건강상담	☒	인원: 5 명(근로자 건강상담일지 참조)
	간이검사	☒	혈압: 5 건 혈당: 2 건 소변검사: 0 건 체지방검사: 0 건 기타검사: 0 건
	응급처치관리지도	☐	
	건강증진사업의지도	☒	총 5 명(☒ 금연 ☒ 운동 ☒ 절주 ☒ 영양, 식습관 ☐ 스트레스관리 ☐ 생활습관병 ☒ 기타)

뒷 장 첨부

방 문 일 자	2022년 12월 01일		
보 건 관 리 자	간호사: 이재명 인	사 업 장 확 인	성 명: 김세영 인

 $\frac{1}{4}$

[12] 월 보건관리상태보고서 [간호사]

3. 종합의견(세부업무내용)

사업장명: 성진전기기술

※ 상태보고서에 기재된 보건상의 조치 및 관련 지도내용을 안전보건관리책임자 및 경영책임자가 인지하고 이행할 수 있도록 반드시 안전보건관리책임자 또는 경영책임자에게 서명(실명)을 받아야 합니다.

- 금일 사내부재중으로 사업주(또는 관리책임자)께서 상태보고서 확인 및 서명이 불가함을 전달받았습니다. 대리인 김세영님에게 서명 받았으며, 추후 반드시 사업주(또는 안전보건관리책임자)에게 상태보고서를 인계하여 서명(실명)을 받아 보관하여주시기 바랍니다.
- 차기 방문시 해당 조치 유무를 확인할 예정이오니 협조하여주시기 바랍니다.

유소견자 사후관리 및 뇌심혈관계 질환관리

- 상담자 : 임동균, 나소중, 김태양, 권오현, 김정태 님
- * 검진결과 안내, 혈압 및 혈당 측정, 생활습관 개선 필요성 설명하였습니다.
- * 유소견자 사후관리 및 상담 원활히 이루어질 수 있도록 공문 게시 및 홍보 부탁드립니다.

보건관리 관련 확인 사항

- 정기안전보건교육일지 : 금일 11월까지의 교육일지 열람하여 확인하였습니다.
교육 당일 휴가 등으로 인해 미참석자 발생시 추후 추가 교육을 실시하여
별지 첨부(교육대상자 서명 포함) 바랍니다.
- 2022년 정기 근골격계유해요인조사 : 자체적으로 실시 중에 있습니다.

2022 연간 보건관리 관련 사항 현황

- 산업재해현황: 2022년 0건 발생
- 건강진단: 일반건강진단 / 2022.09.28 ~ 2022.09.29 (창원파티마병원)
- 작업환경측정: 비대상
- 안전보건관리책임자 : 이지수 님 / 직무교육 2021.06.25 6시간 이수
- 관리감독자: 조대호 외 3명 전원 관리감독자 정기교육 이수함
- 위험성평가: 2022.05.23 정기 평가 완료
- 근골격계 유해요인조사: 현재 자체적으로 실시 중에 있습니다.
- 산업안전보건위원회: 분기별로 실시중(2022년 3/4분기 회의록까지 열람하여 실시중임을 확인하였습니다.)
- 근로자 교육
 - * 정기안전보건교육: 매월 실시중(22.11월 일지까지 열람하여 실시중임을 확인하였습니다.)
 - * 신규채용시교육: 신규 채용자에 대한 교육(입사 시 8시간)을 실시중이며 일지를 작성하여 보관하여
주시길 바랍니다.
 - * 특별안전보건교육: 사업장에서 보유하고 있는 MSDS 기준으로는 특별안전보건교육 비대상이나 MSDS를
갱신하시시고 추후 변동사항이 있을 시 재안내드리도록 하겠습니다.

기업건강증진평가 결과 안내 [미도입단계]

- 기업건강 증진지수: 15점 (미도입단계 0~20점 미만)
- *평가목적: 사업장의 건강수준을 파악하여 근로자 건강증진을 위해 필요하거나 취약한 건강활동분야를 찾아
효과적으로 건강증진활동을 추진하기 위한 평가도구.
- *평가결과: 건강증진을 위한 근로특성, 근로자 건강특성 등 기초 데이터를 확보하여주시기 바랍니다.
- *도입 단계로 진입할수 있도록 건강증진 활동을 적극적으로 진행 바랍니다.
- 기업건강증진지수 평가에 관한 자료는 안전보건공단 홈페이지에서 찾을수 있습니다. (www.kosha.or.kr)

근로자 건강증진을 위한 개선 방안

- 1.근로특성 및 요구도 파악
사업장의 잠재 위험도(장년근로자, 교대근무, 근골격계 부담작업 등)를 파악하고 사내 의견 게시판,
설문조사, 산업안전보건위원회 등을 통해 건강증진활동에 근로자 요구를 반영할 수 있도록 조치.
- 2.건강증진활동 개선 및 강화
평가 결과 추진현황이 양호한 분야의 활동은 강화하고, 추진 상태가 미흡한 분야의 활동은 우선지원을
통하여 개선하고 실시하도록 한다.
- 3.주기적인 평가를 통한 개선
주기적으로 기업건강증진지수를 평가하여 건강잠재위험도, 요구도, 활동도의 변화수준을 파악하고 건강
증진 활동수준의 진척도를 확인한다.
- 4.건강증진분야별 프로그램 실시(예시)

[12] 월 보건관리상태보고서 [간호사]

3. 종합의견(세부업무내용)

사업장명: 성진전기기술

- * 근골격계질환 예방: 직장인 체조, 스트레칭 교육, 올바른 작업자세 지도, 인간공학적 개선(작업대 높이, 작업의자 비치 등), 초기증상자 의학적 관리 등
- * 뇌심혈관질환 예방: 고혈압, 당뇨, 고지혈증 환자 관리, 심폐소생술 및 응급처치 교육, 비만관리 등
- * 직무스트레스 관리: 스트레스 검사, 스트레스 완화 프로그램 실시, 동료관계 개선지원(동호회), 감정노동 관리 교육 등
- * 생활습관 개선: 금연, 절주, 식생활개선, 손씻기 등 개인위생 관리, 사고예방, 신체활동 활성화 캠페인 (계단이용, 둘레길 걷기 등) 등

겨울철 한랭질환 예방 가이드

- 겨울철 한파가 예상됨에 따라 주로 옥외에서 일하는 근로자를 보유한 한파 취약 사업장 중심으로 동상, 동창 등 한랭질환 발생이 우려되는 상황입니다.
- 한랭질환 예방을 위한 「한랭질환 예방 자율점검표 및 예방가이드」를 배포하오니 한파 취약 사업장에서는 근로자 교육 및 자율점검 실시 등 한랭질환 예방에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
- 한랭질환 예방수칙
 - * 따뜻한 옷: 여러 겹의 옷, 모자 또는 두건 착용, 보온장갑, 보온·방수 신발, 여벌옷 준비
 - * 따뜻한 물: 따뜻한 물을 충분히 마실 수 있도록 조치
 - * 따뜻한 장소: 작업자가 추위를 피해 쉴 수 있는 따뜻한 장소 마련
 - * 추가 예방조치: 운동지도, 민감군(고혈압, 당뇨 등) 사전관리, 동료작업자간 상호관찰 및 한랭질환 증상 발생 시 응급조치, 한랭질환 예방교육, 추운시간대 옥외작업 최소화

보건자료

- 근로자 건강증진활동 활성화를 위한 분야별 교육자료(금연, 절주, 스트레칭 등)
- 한랭질환 예방 자율점검표(사업장용)
- 한랭질환 예방가이드(2022) 1부
- 한랭질환 Quick Guide 1부